

# **Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del dipendente pubblico ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 30.11.2017 n. 179**

## **Dati del segnalante**

(I dati inseriti saranno trattati tutelando la riservatezza dell'identità del segnalante per tutto il procedimento di competenza)

Nome del segnalante\*:

Cognome del segnalante\*:

Codice Fiscale\*:

Qualifica servizio attuale\*:

Incarico (Ruolo) di servizio attuale\*:

Unità Organizzativa e Sede di servizio attuale\*:

Qualifica/servizio all'epoca del fatto segnalato\*:

Incarico/ruolo di servizio all'epoca del fatto segnalato\*:

Unità Organizzativa e Sede di servizio all'epoca del fatto\*:

Telefono:

Email:

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:

Soggetto (Autorità giudiziaria, Corte dei conti, A.N.A.C.):

Data della segnalazione;

Esito della segnalazione:

## **Dati e informazioni Segnalazione Condotta Illecita**

Ente in cui si è verificato il fatto\*:

Periodo in cui si è verificato il fatto\*:

Data in cui si è verificato il fatto:

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:

Soggetto che ha commesso il fatto:

Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi)

Eventuali soggetti privati coinvolti:

Eventuali imprese coinvolte:

Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto:

Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (Nome, cognome, qualifica, recapiti):

Area a cui può essere riferito il fatto:

- reclutamento personale
- contratti
- concessione di vantaggi economici comunque denominati
- autorizzazioni
- altro

Se 'Altro', specificare:

Descrizione del fatto\*:

La condotta è illecita perchè:

- è penalmente rilevante
- viola il Codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
- arreca un danno patrimoniale all'ente o altra amministrazione
- arreca un danno all'immagine dell'amministrazione
- viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro
- costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche (sprechi, mancato rispetto dei termini procedurali, ecc.)
- costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente pubblico che ha segnalato illecito
- altro

Se 'Altro', specificare:

Allegare alla *e-mail* (oltre al presente modulo) la copia di un documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000.

NB: con l'invio l'utente acconsente al trattamento dei dati personali indicati nel presente modulo secondo le modalità riportate sull'informativa reperibile all'indirizzo:

<http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/MenuServizio/privacy>